



## УКАЗ ГЛАВЫ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

### О некоторых вопросах регулирования трудовых отношений

В соответствии со статьей 4 Федерального конституционного закона от 04.10.2022 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Луганской Народной Республики», статьей 6 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, руководствуясь статьями 4, 60 Конституции Луганской Народной Республики, п о с т а н о в л я ю:

1. Государственным органам Луганской Народной Республики, предприятиям, учреждениям и организациям, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, а также индивидуальным предпринимателям и физическим лицам – предпринимателям, использующим наемный труд, (далее – организации) обеспечить сохранение места работы (должности) за работниками, проходящими военную службу в соответствии с законодательством Российской Федерации, и приостановить действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, на период прохождения военной службы.

Для приостановления действия трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомления о заключении с работником контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или информации о прохождении работником военной службы, предоставленной на запрос организации, работодатель издает приказ о приостановлении действия трудового договора (в одностороннем порядке и без дополнительных соглашений).

2. Государственным органам Луганской Народной Республики обеспечить сохранение места работы (должности) за государственными гражданскими служащими Луганской Народной Республики, проходящими военную службу в соответствии с законодательством Российской Федерации, и приостановить прохождение государственной гражданской службы Луганской Народной Республики на период прохождения военной службы.

Для приостановления прохождения государственной гражданской службы Луганской Народной Республики на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомления о заключении с работником контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном

содействию в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или информации о прохождении работником военной службы, предоставленной на запрос организации, представитель нанимателя издает приказ о приостановлении действия трудового договора (в одностороннем порядке и без дополнительных соглашений).

3. В период приостановления заработная плата / денежное содержание не начисляется и не выплачивается, работодатель / представитель нанимателя вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор / служебный контракт на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

4. Признать утратившим силу Указ Главы Луганской Народной Республики от 05.03.2022 № УГ-127/22 «О некоторых вопросах регулирования трудовых и социальных отношений в период общей мобилизации» (с изменениями).

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Временно исполняющий обязанности  
Главы Луганской Народной Республики

Л.И. Пасечник

Луганск

«15» ноября 2022 г.

№ УГ-1155/22