УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства

Луганской Народной Республики

от «10» мая 2022 года № 421 /22

**Порядок финансирования / компенсации (возмещения) затрат работодателям на выплату среднего заработка работникам,**

**призванным на военную службу в период общей мобилизации, принимавшим участие в работах временного характера / трудоустроенным с предоставлением дотации работодателям**

1. Настоящий Порядок финансирования / компенсации (возмещения) затрат работодателям на выплату среднего заработка работникам, призванным на военную службу в период общей мобилизации, принимавшим участие в работах временного характера / трудоустроенным с предоставлением дотации работодателям (далее – Порядок), определяет механизм финансирования / компенсации (возмещения) работодателям (предприятиям, учреждениям, организациям, физическим лицам – предпринимателям, использующим наемный труд) затрат на выплату среднего заработка (с учетом соответствующих начислений на фонд оплаты труда) работникам, призванным на военную службу в период общей мобилизации (далее – мобилизованный работник), принимавшим участие в работах временного характера / трудоустроенным с предоставлением дотации работодателям (в период возмещения затрат за счет средств бюджета Фонда социального страхования на случай безработицы Луганской Народной Республики).

2. Финансирование затрат работодателям на выплату среднего заработка мобилизованным работникам, принимавшим участие в работах временного характера, осуществляется на основании договоров об организации и проведении работ временного характера, заключенных в соответствии с Временным порядком организации работ временного характера (в новой редакции), утвержденным постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 01.10.2016 № 527 «Об утверждении Временного порядка организации работ временного характера (в новой редакции)» (с изменениями), далее – Договор о проведении РВХ.

Компенсация (возмещение) затрат работодателям на выплату среднего заработка мобилизованным работникам, трудоустроенным с предоставлением дотации работодателю, осуществляется на основании договоров о трудоустройстве гражданина, ищущего работу, с предоставлением дотации, заключенных в соответствии с Временным порядком предоставления работодателю дотации для трудоустройства отдельных категорий граждан, утвержденным постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 20.06.2017 № 354/17 «Об утверждении Временного порядка предоставления работодателю дотации для трудоустройства отдельных категорий граждан» (с изменениями), или Порядком предоставления работодателю дотации для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля, утвержденным постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 15.05.2020 № 302/20 «Об утверждении Порядка предоставления работодателю дотации для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля» (с изменениями), далее – Договор о предоставлении дотации.

3. Финансирование / компенсация (возмещение) затрат работодателям осуществляется за счет средств бюджета Фонда социального страхования на случай безработицы Луганской Народной Республики (далее – Фонд) на выплату среднего заработка мобилизованным работникам:

принимавшим участие в работах временного характера – в пределах срока действия срочного трудового договора;

трудоустроенным с предоставлением дотации работодателю – в пределах срока предоставления дотации.

4. Финансирование работодателям затрат на выплату среднего заработка мобилизованным работникам, принимавшим участие в работах временного характера, осуществляется в сроки, указанные в Договоре о проведении РВХ, при предоставлении справки о планируемых затратах на выплату среднего заработка работникам, призванным на военную службу в период общей мобилизации, принимавшим участие в работах временного характера по направлению территориального отделения Государственного учреждения – Республиканский центр занятости Луганской Народной Республики (приложение № 1), и копии документа, подтверждающего прохождение мобилизованным работником военной службы в период общей мобилизации в соответствии с Законом Луганской Народной Республики от 14.06.2018 № 241‑II «О воинской обязанности и военной службе» (с изменениями) и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

Компенсация (возмещение) работодателям затрат на выплату среднего заработка мобилизованным работникам, трудоустроенным с предоставлением дотации работодателям, осуществляется в сроки, указанные в Договоре о предоставлении дотации, при предоставлении справки о затратах на выплату среднего заработка работникам, призванным на военную службу в период общей мобилизации, трудоустроенным с предоставлением дотации работодателю по направлению территориального отделения Государственного учреждения – Республиканский центр занятости Луганской Народной Республики (приложение № 2), и копии документа, подтверждающего прохождение мобилизованным работником военной службы в период общей мобилизации в соответствии с Законом Луганской Народной Республики от 14.06.2018 № 241-II «О воинской обязанности и военной службе» (с изменениями) и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

5. Финансирование работодателей на оплату банковских услуг за расчетно-кассовое обслуживание для выплаты среднего заработка мобилизованным работникам, принимавшим участие в работах временного характера, за счет средств бюджета Фонда осуществляется:

1) муниципальным (коммунальным) предприятиям;

2) неприбыльным учреждениям и организациям (при наличии справки, подтверждающей включение в реестр неприбыльных организаций);

3) предприятиям всех форм собственности, на которых введена временная администрация (при наличии акта Правительства Луганской Народной Республики, подтверждающего введение временной администрации).

6. В течение 15 рабочих дней после финансирования / компенсации (возмещения) работодателю затрат на выплату среднего заработка мобилизованным работникам, принимавшим участие в работах временного характера / трудоустроенным с предоставлением дотации, территориальные отделения Государственного учреждения – Республиканский центр занятости Луганской Народной Республики проводят проверку целевого использования средств бюджета Фонда.

7. В случае нарушения работодателем условий, установленных настоящим Порядком, возврат денежных средств, полученных в качестве финансирования / компенсации (возмещения) затрат на выплату среднего заработка мобилизованным работникам, принимавшим участие в работах временного характера / трудоустроенным с предоставлением дотации, осуществляется работодателем в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

8. Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики за целевое использование средств Фонда.

Руководитель

Аппарата Правительства

Луганской Народной Республики А. И. Сумцов